

R O M Â N I A
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE



INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI ROMÂNE
INSPECTORATUL DE POLIȚIE JUDEȚEAN COVASNA
SERVICIUL RESURSE UMANE



NESECRET
Sfântu Gheorghe
Nr.65764 /21.10.2022

A P R O B

Postare pe pagina de INTERNET/INTRANET a I.P.J.Covasna
ȘEFUL INSPECTORATULUI

A N U N Ț

Inspectoratul de Politie Județean Covasna, prin intermediul Serviciului Resurse Umane, desfășoară activitatea de recrutare și selecție a candidaților pentru participarea la concursul de admitere la unitățile de învățământ postliceal din subordinea I.G.P.R., în sesiunea octombrie - decembrie 2022

Inspectoratul de Politie Județean Covasna recrutează candidați pentru concursul de admitere la:

- a) Școala de Agenți de Poliție „Vasile Lascăr” Câmpina;
- b) Școala de Agenți de Poliție „Septimiu Mureșan” Cluj-Napoca;
- c) Școala de Pregătire a Agenților Poliției de Frontieră „Avram Iancu” Oradea.

Atenție! – *Modificările, completările, revenirile cu privire la condițiile de admitere la unitățile de învățământ postliceal din subordinea I.G.P.R. pentru care I.P.J. Covasna realizează activități de recrutare în sesiunea octombrie-decembrie 2022, vor fi aduse la cunoștința candidaților doar prin postare pe site-ul unității (<http://cv.politiaromana.ro>). De asemenea, candidații sunt obligați să se informeze individual cu privire la planificarea la testarea psihologică pe site-ul unității.*

Numărul de locuri aprobate pentru unitățile de învățământ postliceal ale Ministerului Afacerilor Interne sesiunea octombrie-decembrie 2022, se regăsesc în **Anexa nr. 10 la prezentul anunț.**

Depunerea cererilor de înscriere

Înscrierea candidaților se realizează exclusiv on-line până la data de **04.11.2022, inclusiv în zilele de sâmbătă și duminică**, la adresa de email (resurse.umane@cv.politiaromana.ro).

Cererea-tip de înscriere (**Anexa nr.1**), precum și, după caz, consimțământul privind solicitarea extrasului de pe cazierul judiciar (**Anexa nr. 2**) de către Inspectoratul de Poliție Județean Covasna, se completează de către candidați în mod lizibil, cu majuscule, se semnează și se transmite **exclusiv în format electronic** (scanată în format pdf) la adresa de e-mail **resurse.umane@cv.politiaromana.ro**

Data limită pentru completarea dosarelor de recrutare în volum complet este **17.11.2022, ora 14.00.**

La înscriere, candidaților li se va atribui un **cod unic de identificare**, folosit pe întreaga procedură de concurs. La adresa de e-mail indicată în anunț, candidații vor primi, scanată, cererea-tip de înscriere, completată cu informațiile referitoare la codul unic atribuit și centrul zonal la care sunt arondați.

La limba străină, candidatul optează, prin cererea-tip de înscriere la concursul de admitere, pentru una dintre următoarele discipline: limba engleză sau limba franceză.

Tematica și bibliografia pentru proba de evaluare a cunoștințelor se publică pe site-ul unității de învățământ organizatoare.

CANDIDAȚII SE POT ÎNSCRIE LA O SINGURĂ ȘCOALĂ POSTLICEALĂ.

CONDIȚII ȘI CRITERII DE RECRUTARE

1. Candidații care vor să se înscrie la concursul organizat pentru admiterea în unitățile de învățământ postliceal din subordinea I.G.P.R. trebuie să îndeplinească următoarele **condiții legale și criterii specifice** de recrutare:

a) să aibă cetățenia română și domiciliul în România;

b) să cunoască limba română scris și vorbit;

c) să aibă capacitate deplină de exercițiu;

d) să fie apt din punct de vedere medical, fizic și psihologic. *Aptitudinea se constată de structurile de specialitate ale M.A.I., printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu. În situația în care se constată inaptitudinea pentru oricare dintre situații, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv.*

e) să aibă vârsta de minimum 18 ani împliniți sau să îi împlinească în cursul anului în care participă la concursul de admitere;

f) să fie absolvenți de liceu cu diplomă de bacalaureat; dovada absolvirii se face cu diplomă sau cu adeverință care îndeplinește condițiile de valabilitate, din care să rezulte faptul că au susținut și promovat examenul de bacalaureat;

g) să aibă un comportament corespunzător principiilor care guvernează profesia de polițist;

h) să nu aibă antecedente penale, cu excepția situației când a intervenit reabilitarea;

i) să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;

j) să nu fi fost destituiți dintr-o funcție publică sau să nu le fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare, în ultimii 7 ani;

k) nu au desfășurat activități de poliție politică, astfel cum sunt definite prin lege;

l) să nu aibă semne particulare evidente, tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară;

m) să fi obținut la purtare, în perioada studiilor liceale, media de cel puțin 9,00, cu excepția candidaților care au absolvit instituții de învățământ de nivel liceal în state membre ale Uniunii Europene în care nu se evaluează prin notă/punctaj/calificativ purtarea elevului;



- n) să nu fi fost exmatriculați pentru abateri disciplinare dintr-o instituție de învățământ;
- o) nu trebuie să aibă calitatea de membru al vreunui partid politic sau organizații cu caracter politic odată declarați ADMIS;
- p) să dețină sau să obțină până la absolvire permis de conducere categoria B.

De la condițiile de înscriere stabilite pentru persoanele care vor să candideze la concursurile de admitere nu se acordă derogări.

Candidații care optează pentru participarea la concursul de admitere trebuie:

- a) să se exprime personal, liber, fără echivoc și în deplină cunoaștere a condițiilor generale și a criteriilor specifice pe care trebuie să le îndeplinească în vederea participării la etapele concursului de admitere;
- b) să formuleze în scris opțiunea potrivit ofertei educaționale;
- c) să se adreseze pentru recrutare potrivit organizării administrativ-teritoriale și specialității/specializării/calificării pentru care optează, în raport de domiciliul/reședința înscris/ă în cartea de identitate;
- d) să îndeplinească în mod cumulativ condițiile generale și criteriile specifice pentru recrutare stabilite de actele normative și dispozițiile incidente aflate în vigoare;
- e) să completeze cererea-tip de înscriere la concurs și declarația prin care confirmă luarea la cunoștință despre condițiile legale, criteriile specifice, celelalte condiții de organizare a concursului și măsurile care vor fi luate în cazul neîndeplinirii acestora și să își exprime acordul pentru efectuarea verificărilor specifice;
- f) să se prezinte și să promoveze evaluarea psihologică pentru a fi declarați “*Apt psihologic*” de către specialiștii Centrului de Psihosociologie al M.A.I., conform prevederilor legale în vigoare;
- g) să constituie fișa medicală completată la toate capitolele de specialitate prevăzute și concluzionată: “*Apt pentru instituții de învățământ M.A.P*”, conform prevederilor legale în vigoare;
- h) să depună documentele necesare la dosarul de recrutare, cu respectarea condițiilor de organizare și desfășurare a concursului.

DOSARUL DE RECRUTARE

Dosarele de recrutare, în volum complet, se vor depune până la data de 17.11.2022, inclusiv în zilele de sâmbătă și duminică, conform următorului program orar:
LUNI, MARTI, MIERCURI, JOI: între orele 08.00 – 16.00;
VINERI, SÂMBĂTĂ, DUMINICĂ: între orele 09.00 – 14.00,
La I.P.J. Covasna, Serviciul Resurse Umane, , municipiul Sfântu Gheorghe, str. Korosi Csoma Sandor, nr. 16.

Dosarele pentru candidații la instituțiile de învățământ postliceal ale M.A.I. trebuie să cuprindă următoarele acte și documente:

1. cererea de înscriere – **Anexa 1**;
2. solicitarea extrasului de pe cazierul judiciar – **Anexa 2**;
3. declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare – **Anexa 3**;
4. adeverința medicală (față-verso) și consimțământ informat – **Anexa 4**;

5. C.V – **Anexa 5**;

6. diploma de bacalaureat și foaia matricolă aferentă;

- Excepție de la prezentarea actului de studii la recrutare fac candidații promoției 2022, care nu au putut intra în posesia diplomei de bacalaureat până la finalizarea dosarului de recrutare, sens în care pot să depună adeverința¹ eliberată de instituția de învățământ la care au susținut examenul de bacalaureat, urmând ca, în momentul înmatriculării, candidații admiși să depună diploma de bacalaureat în original.

- Candidații care au obținut în străinătate o diplomă echivalentă celei de la examenul național de bacalaureat depun următoarele documente:

- diploma echivalentă obținută în străinătate;
- traducerea legalizată a diplomei echivalente;
- atestatul de recunoaștere a studiilor, eliberat de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor din cadrul Ministerului Educației și Cercetării.

7. actul de identitate, carnetul de muncă/certificatul stagiului de cotizare și/sau altor documente doveditoare care să ateste vechimea în muncă și, dacă este cazul, ale livretului militar;

8. certificatul de naștere al candidatului, soțului/soției și fiecărui copil, certificatul de căsătorie, precum și, după caz, hotărârile judecătorești privind starea civilă;

9. autobiografia – **Anexa 6** și tabelul nominal cu rudele candidatului și soțul/soția candidatului – **Anexa 7**;

10. extras de pe cazierul judiciar/certificat de cazier judiciar (*Extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către compartimentul cu sarcini de recrutare, pe baza consimțământului expres al candidatului. Extrasul poate fi înlocuit și de un certificat de cazier judiciar, în termen de valabilitate, deus de candidat*);

11. o fotografie color 9x12 cm;

12. fișa medicală-tip de încadrare în M.A.I. (*examinarea medicală, concretizată în completarea fișei medicală-tip de încadrare în M.A.I., se realizează doar pentru candidații care au promovat proba de verificare a cunoștințelor și se încadrează în numărul de locuri scoase la concursul de admitere*);

13. avizul psihologic (introdus în dosarele de recrutare anterior desfășurării concursului de admitere de către compartimentul cu sarcini de recrutare);

14. declarație pentru candidații de etnie romă sau de alte minorități – **Anexa 8**, după caz;

15. permisul de conducere categoria B, pentru cei care dețin;

16. dosar plic.

Documentele originale vor fi prezentate în vederea fotocopierii pentru a fi certificate pentru conformitate.

Persoanele interesate în vederea participării la concursul de admitere trebuie să declare date complete în conținutul autobiografiei, respectiv al celorlalte documente de confirmare a cunoașterii și acceptare a condițiilor de recrutare, astfel încât să îndeplinească criteriile de relevanță, corectitudine și actualitate.

SUSTINEREA PROBELOR DE ADMITERE

1) **Probele de concurs pentru admitere sunt proba de evaluare a cunoștințelor și proba de evaluare a performanțelor fizice** și sunt evaluate cu note de la 1 la 10, în cazul probei de evaluare a cunoștințelor și de la 5 la 10, în cazul probei de evaluare a performanței fizice. Nota de promovare a fiecărei probe este de minim 5.

Nota finală se calculează ca medie aritmetică a notelor obținute la probele menționate mai sus.

2) **Proba de evaluare a performanțelor fizice** va avea loc în perioada **23.11 – 29.11.2022**, iar

¹ În **adeverința eliberată de liceu** se menționează notele obținute la probele de examen, media generală de la bacalaureat, mediile obținute în anii de liceu, termenul de valabilitate și faptul că nu a fost eliberată diploma.

proba de evaluare a cunoștințelor va avea loc în data de **10.12.2022**.

Etape de selecție:

- **etapa I de selecție**, realizată la unitățile care au recrutat candidații și la unitățile teritoriale specializate din rețeaua sanitară a M.A.I, respectiv a *evaluării psihologice* și a *concluzionării asupra aptitudinii medicale a candidaților pe baza baremelor medicale în vigoare*;

Evaluarea psihologică a candidaților se va realiza **până la data de 11.11.2022**, la nivelul Inspectoratului de Poliție Județean Covasna, de către specialiști din cadrul M.A.I., conform unei planificări întocmite de către Serviciul Resurse Umane și postată pe site-ul Inspectoratului de Poliție Județean Covasna (cv.politiaromana.ro, secțiunea *Carieră – Admitere 2022*). Pentru candidații care nu au promovat testarea psihologică, activitatea de recrutare încetează.

Candidații sunt obligați să se informeze individual cu privire la planificarea la testarea psihologică pe site-ul unității.

- **etapa a II-a de selecție** - eliminatorie, realizată în centrele zonale de selecție, respectiv a *evaluării performanței fizice (Anexa 9)*;

Proba eliminatorie de **evaluare a performanței fizice** se susține de către candidații recrutați de Inspectoratul de Poliție Județean Covasna la centrul zonal de selecție SCOALA DE AGENȚI DE POLIȚIE "VASILE LASCĂR" CÂMPINA, în perioada **23 – 29.11.2022**.

Repartizarea, planificarea și rezultatele obținute la proba de evaluare a performanței fizice sunt aduse la cunoștința candidaților în timp util, prin postarea acestor detalii pe site-ul oficial al instituțiilor de învățământ pentru care au optat candidații.

Proba, normele și baremele pentru evaluarea performanței fizice a candidaților la concursul de admitere se regasesc în Regulamentul de admitere, postat pe site-ul fiecărei instituții de învățământ.

În vederea susținerii probei de evaluare a performanței fizice, candidații vor avea asupra lor cartea de identitate/pașaportul și echipamentul sportiv necesar.

- **etapa a III-a de selecție**: *proba de verificare a cunoștințelor*, realizată la unitățile de recrutare;

Proba de verificare a cunoștințelor se va susține de către candidații care au promovat proba de evaluare a performanței fizice, **în data de 10.12.2022**, la o locație situată pe raza municipiului Sfântu Gheorghe, detaliile urmând a fi postate în timp util pe site-ul Inspectoratului Județean de Poliție Covasna (cv.politiaromana.ro, secțiunea *Carieră – Admitere 2022*).

Planificarea candidaților pentru susținerea probei de evaluare a cunoștințelor se va efectua de către Inspectoratul de Poliție Județean Covasna și va fi adusă la cunoștința acestora în timp util, prin postare pe site-ul oficial al *Inspectoratul de Poliție Județean Covasna: cv.politiaromana.ro*.

Rezultatele obținute de către candidați se afișează pe site-ul oficial al *unităților de învățământ pentru care au optat*.

Contestațiile la proba de evaluare a cunoștințelor se transmit online la adresa de e-mail a unităților de învățământ pentru care au optat, în termen de 24 ore de la afișarea rezultatelor și se soluționează în termenul prevăzut prin graficul concursului de admitere, la sediul acestora. Candidații pot contesta numai rezultatul obținut la propria lucrare. Lista provizorie cu ierarhizare candidaților după soluționarea contestațiilor de afișează pe site-ul fiecărei unități de învățământ.

Contestațiile se formulează prin completarea unei cereri care cuprinde: numele și prenumele candidatului, codul unic de identificare, unitatea de recrutare, ce anume se contestă (rezultatul testului scris, înscrierea eronată sau clasificarea greșită), data, ora transmiterii contestației și semnătura.



- **etapa a IV-a de selecție – eliminatorie, realizată la unitățile teritoriale specializate din rețeaua sanitară a M.A.I., respectiv *examinarea medicală*.**

Examinarea medicală se realizează în conformitate cu prevederile din actele normative și dispozițiile incidente în vigoare, pentru care candidații se încadrează în numărul de locuri scoase la concursul de admitere, în ordinea descrescătoare a mediilor obținute la proba scrisă, **în perioada 15.12 – 20.01.2023.**

Afișarea rezultatelor finale

Sunt declarați *ADMIS* candidații care au fost declarați *APT MEDICAL*, în ordinea descrescătoare a mediilor de admitere.

Rezultatele finale ale admiterii sunt aduse la cunoștința candidaților prin afișare pe site-ul oficial al instituției de învățământ pentru care au optat candidații, **până la data de 25.01.2023.**

Încetarea activității de recrutare și selecție

Pentru gestionarea situațiilor în care candidații nu îndeplinesc condițiile legale și criteriile specifice de recrutare și selecție, I.P.J. Covasna procedează în conformitate cu prevederile art. 4 lit. k), lit. l) și lit. m), ale art. 6 alin. (7) și alin. (9) din Anexa nr. 2 la *Ordinul M.A.I. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale M.A.I.*, cu cele ale art. 59 alin. (2) – alin. (3) din Anexa nr. 3 la *Ordinul M.A.I. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale M.A.I.* și cu prevederile art. 19 din *Dispoziția-cadru a directorului general al Direcției Generale Management Resurse Umane nr. II/17953 din 06.05.2019*, toate cu modificările și completările ulterioare.

Detaliile privind selecționarea candidaților se consultă pe site-ul oficial al instituției de învățământ.

Recrutarea și selecția copiilor aflați în întreținerea polițiștilor răniți sau decedați ca urmare a unui accident de muncă și a copiilor personalului militar, clasat inapt sau apt limitat pentru serviciul militar ori, după caz, decedat, în timpul și în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu

Recrutarea și selecția candidaților beneficiari ai *Ordinului M.A.I. nr. 35/2014 privind măsurile de sprijin acordate polițiștilor încadrați într-un grad de invaliditate și familiilor acestora, precum și familiilor polițiștilor decedați*, respectiv ai *Ordinului M.A.I. nr. 108/2014 privind măsurile de sprijin acordate personalului militar încadrat într-un grad de invaliditate sau clasat apt limitat pentru serviciul militar și familiilor acestora, precum și familiilor personalului militar decedat*, ambele cu modificările și completările ulterioare, se realizează în conformitate cu prevederile actelor normative interne privind activitatea de management resurse umane în unitățile M.A.I., ale dispozițiilor D.G.M.R.U. din cadrul M.A.I. și ale prezentei dispoziții.

Verificarea îndeplinirii condițiilor generale și a criteriilor specifice de admitere revine *unității de recrutare – I.P.J. Covasna*, care transmite la D.G.M.R.U. din cadrul M.A.I. cererea scrisă adresată ministrului afacerilor interne, propunerea privind înmatricularea solicitantului și documentația care fundamentează aceasta, în copie.



I.P.J. Covasna, ca urmare a primirii directe a cererii de înmatriculare aprobată, constituie dosarul de recrutare pentru respectivii candidați. Dosarul de recrutare se transmite instituției de învățământ și conține:

- a) documentele prevăzute de actele normative în vigoare pentru selecția și admiterea în instituțiile de învățământ din cadrul M.A.I.;
- b) adeverință care să ateste faptul că solicitantul, copil devenit major, se află în continuarea studiilor, până la terminarea acestora, dar fără a depăși vârsta de 26 de ani (persoanele îndreptățite să beneficieze de prevederile *Ordinului M.A.I. nr. 35/2014*, cu modificările și completările ulterioare);
- c) formularul pentru înregistrarea accidentelor de muncă (FIAM) sau, după caz, procesul-verbal de cercetare a evenimentului, în fotocopie;
- d) decizia medicală avizată sau certificatul-decizie medicală, emisă/emis pe numele polițistului rănit sau al polițistului decedat, în fotocopie;
- e) certificatul de deces al polițistului decedat, dacă este cazul, în fotocopie.

I.P.J. Covasna inventariază informările privind soluționările anterioare transmise de către D.G.M.R.U. din cadrul M.A.I. și informează candidații în legătură cu rezervarea locurilor din prezenta sesiune la instituția de învățământ pentru care au optat, în situația îndeplinirii, în continuare, a condițiilor și criteriilor de recrutare.

Anexele 1-10 fac parte din prezentul anunț.

Relații suplimentare se pot obține de luni până vineri, între orele 09:00 – 16:00 la sediul Inspectoratului de Poliție al Județului Covasna – Serviciul Resurse Umane sau la telefon 0267/307400, interior 21111, 21112 sau 21113.

ȘEFUL SERVICIULUI RESURSE UMANE

