

R O M Â N I A
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI ROMÂNE



INSPECTORATUL DE POLIȚIE JUDEȚEAN COVASNA
SERVICIUL RESURSE UMANE

NESECRET
Sfântu Gheorghe
Nr. 423252 din 01.10.2025

A P R O B,
Postare pe site-ul unității
ȘEF AL INSPECTORATULUI

A N U N Ț

Inspectoratul de Poliție Județean Covasna, prin intermediul Serviciului Resurse Umane, desfășoară activitatea de recrutare și selecție a candidaților pentru participarea la concursul de admitere la unitățile de învățământ postliceal din subordinea I.G.P.R., sesiunea septembrie - decembrie 2025

Inspectoratul de Poliție Județean Covasna recrutează candidați pentru concursul de admitere la:

- a) Școala de Agenți de Poliție „Vasile Lascăr” Câmpina;
- b) Școala de Agenți de Poliție „Septimiu Mureșan” Cluj-Napoca;

Atenție! – *Modificările, completările, revenirile cu privire la condițiile de admitere la unitățile de învățământ postliceal din subordinea I.G.P.R. pentru care I.P.J. Covasna realizează activități de recrutare în sesiunea septembrie - decembrie 2025, vor fi aduse la cunoștința candidaților doar prin postare pe site-ul unității (<http://cv.politiaromana.ro>). De asemenea, candidații sunt obligați să se informeze individual cu privire la planificarea la testarea psihologică pe site-ul unității.*

Numărul de locuri aprobate pentru unitățile de învățământ postliceal ale Ministerului Afacerilor Interne sesiunea septembrie – decembrie 2025, se regăsesc în **Anexa nr. 1** la prezentul anunț.

Depunerea cererilor de înscriere

Înscrierea candidaților se realizează exclusiv on-line în perioada de **30.09.2025-17.10.2025**, inclusiv în zilele de sâmbătă și duminică, la adresa de email (resurse.umane@cv.politiaromana.ro).

Cererea-tip de înscriere (Anexa nr. 2), precum și, după caz, consimțământul privind solicitarea extrasului de pe cazierul judiciar (Anexa nr. 6) de către Inspectoratul de Poliție Județean Covasna, se completează de către candidați în mod lizibil, **cu majuscule, se semnează și se transmite exclusiv în format electronic** (scanată în format pdf) la adresa de e-mail resurse.umane@cv.politiaromana.ro.

Data limită pentru completarea **dosarelor de recrutare în volum complet** este **03.11.2025, ora 14.00.**

La înscriere, candidaților li se va atribui un **cod unic de identificare**, folosit pe întreaga procedură de concurs. La adresa de e-mail indicată în anunț, candidații vor primi, scanată, cererea-tip de înscriere, completată cu informațiile referitoare la codul unic atribuit și centrul zonal la care sunt arondați.

La limba străină, candidatul optează, prin cererea-tip de înscriere la concursul de admitere, pentru una dintre următoarele discipline: limba engleză sau limba franceză.

Tematica și bibliografia pentru proba de evaluare a cunoștințelor se publică pe site-ul unității de învățământ organizatoare.

Candidații la concursul de admitere la programele de studii universitare de licență la Academia de Poliție „Alexandru Ioan Cuza”, Facultatea de Poliție, care au fost declarați respinși și au obținut un rezultat mai mare sau egal cu media minimă de admitere stabilită potrivit regulamentului privind organizarea și desfășurarea concursului de admitere, în ordinea descrescătoare a mediilor obținute și potrivit opțiunilor formulate în acest scop, sunt repartizați, fără concurs de admitere, pe locurile aprobate în această sesiune de admitere pentru unitățile de învățământ postliceal pentru formarea agenților de poliție, agenților de poliție de frontieră și subofițerilor de jandarmi, cu respectarea criteriilor specifice de recrutare.

Unitățile de recrutare informează toți candidații recrutați la concursul de admitere la programele de studii universitare de licență la Academia de Poliție „Alexandru Ioan Cuza”, Facultatea de Poliție, cu privire la organizarea sesiunii de admitere și la posibilitatea repartizării la o școală postliceală a MAI, potrivit opțiunii formulate în cererea de înscriere la concursul de admitere la programele de studii universitare de licență organizate în anul 2025 la Academia de Poliție „Alexandru Ioan Cuza”.

Candidații completează și transmit pe e-mailul unității de recrutare o cerere de repartizare, al cărei model este stabilit la pct. II din Anexa nr. 2 (cerere de repartizare), în care se menționează/confirmă opțiunea pentru repartizare, codul de candidat la Academia de Poliție „Alexandru Ioan Cuza” și mediile înregistrate la concursul de admitere la instituția de învățământ. Candidații își pot exprima opțiunile până la data de 20 octombrie 2025 (inclusiv), fiind planificați de unitățile de recrutare pentru susținerea examinării medicale în perioada 22.10 – 11.11.2025 și informați cu privire la noul cod atribuit.

Candidații declarați „apt medical” sunt comunicați nominal instituției de învățământ până la data de 12 noiembrie 2025, în vederea admiterii pe locurile aprobate în această sesiune de admitere.

CANDIDAȚII SE POT ÎNSCRIE LA O SINGURĂ ȘCOALĂ POSTLICEALĂ.

CONDIȚII ȘI CRITERII DE RECRUTARE

Locurile scoase la concurs pe unitățile de învățământ și beneficiari sunt prevăzute în **Anexa nr. 1.**

Candidații care vor să se înscrie la concursul organizat pentru admiterea în unitățile de învățământ postliceal din subordinea I.G.P.R. trebuie să îndeplinească următoarele **condiții legale și criterii specifice** de recrutare:

- a) să aibă cetățenia română și domiciliul în România;
- b) să cunoască limba română scris și vorbit;
- c) să aibă capacitate deplină de exercițiu;

d) să fie apt din punct de vedere medical, fizic și psihologic. *Aptitudinea se constată de structurile de specialitate ale M.A.I., printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu. În situația în care se constată inaptitudinea pentru oricare dintre situații, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv.*

e) să aibă vârsta de minimum 18 ani împliniți sau să îi îplinească în cursul anului în care participă la concursul de admitere;

f) să fie absolvenți de liceu cu diplomă de bacalaureat; dovada absolvirii se face cu diplomă sau cu adeverință care îndeplinește condițiile de valabilitate, din care să rezulte faptul că au susținut și promovat examenul de bacalaureat;

g) să aibă un comportament corespunzător principiilor care guvernează profesia de polițist;

h) să nu aibă antecedente penale, cu excepția situației când a intervenit reabilitarea;

i) să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;

j) să nu fi fost destituiți dintr-o funcție publică sau să nu le fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare, în ultimii 7 ani;

k) nu au desfășurat activități de poliție politică, astfel cum sunt definite prin lege;

l) nu are tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe față și/sau gât, precum și în alte zone ale capului sau tatuaje ori elemente ornamentale prezente pe alte zone ale corpului care să reprezinte sau să semnifice simboluri, mesaje, sloganuri sau reprezentări de natură să incite la violență, ură sau discriminare ori să aibă conotații politice, fasciste, legionare, rasiste sau xenofobe;

m) candidații care participă ca asociat unic sau direct la administrarea ori conducerea unei organizații sau societăți comerciale să declare sub semnătură că, odată declarați ADMIS, vor renunța la aceste calități;

n) să accepte, în situația în care vor fi declarați ADMIS, interzicerea ori restrângerea exercitării unor drepturi și libertăți cetățenești, conform dispozițiilor din legislația în vigoare;

o) să accepte efectuarea de verificări asupra activității și comportamentului lor, precum și verificările de securitate prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 585/2002 pentru aprobarea Standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate în România, cu modificările și completările ulterioare, pentru determinarea eventualelor elemente de incompatibilitate privind accesul la informații secrete de stat;

p) să fi obținut la purtare, în perioada studiilor liceale, media de cel puțin 9,00, cu excepția candidaților care au absolvit instituții de învățământ de nivel liceal în state membre ale Uniunii Europene în care nu se evaluează prin notă/punctaj/calificativ purtarea elevului;

r) să nu fi fost exmatriculați pentru abateri disciplinare dintr-o instituție de învățământ;

s) nu trebuie să aibă calitatea de membru al vreunui partid politic sau organizații cu caracter politic odată declarați ADMIS;

t) să dețină sau să obțină până la absolvire permis de conducere categoria B.

Îndeplinirea condiției prevăzute la lit. g) se constată de către Direcția Generală de Protecție Internă, prin emiterea unui aviz. În cazul emiterii unui aviz negativ, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv.

De la condițiile de înscriere stabilite pentru persoanele care vor să candideze la concursurile de admitere nu se acordă derogări.

Candidații care optează pentru participarea la concursul de admitere trebuie:

- a) să se exprime personal, liber, fără echivoc și în deplină cunoaștere a condițiilor generale și a criteriilor specifice pe care trebuie să le îndeplinească în vederea participării la etapele concursului de admitere;
- b) să formuleze în scris opțiunea potrivit ofertei educaționale;
- c) să se adreseze pentru recrutare potrivit organizării administrativ-teritoriale și specialității/specializării/calificării pentru care optează, în raport de domiciliul/reședința înscris/ă în cartea de identitate;
- d) să îndeplinească în mod cumulativ condițiile generale și criteriile specifice pentru recrutare stabilite de actele normative și dispozițiile incidente aflate în vigoare;
- e) să completeze cererea-tip de înscriere la concurs și declarația prin care confirmă luarea la cunoștință despre condițiile legale, criteriile specifice, celelalte condiții de organizare a concursului și măsurile care vor fi luate în cazul neîndeplinirii acestora și să își exprime acordul pentru efectuarea verificărilor specifice;
- f) să se prezinte și să promoveze evaluarea psihologică pentru a fi declarați “*Apt psihologic*” de către specialiștii Centrului de Psihosociologie al M.A.I., conform prevederilor legale în vigoare;
- g) să constituie fișa medicală completată la toate capitolele de specialitate prevăzute și concluzionată: “*Apt pentru instituții de învățământ M.A.I.*”, conform prevederilor legale în vigoare;
- h) să depună documentele necesare la dosarul de recrutare, cu respectarea condițiilor de organizare și desfășurare a concursului.

DOSARUL DE RECRUTARE

Dosarele de recrutare, în volum complet, se vor depune până la data de 03.11.2025, conform următorului program orar:

LUNI - VINERI: între orele 09.00 – 14.00,

la sediul I.P.J. Covasna, Serviciul Resurse Umane, municipiul Sfântu Gheorghe, Bulevardul General Grigore Bălan, nr. 67, județul Covasna.

Dosarele pentru candidații la instituțiile de învățământ postliceal ale Ministerului Afacerilor Interne trebuie să cuprindă următoarele acte și documente:

- 1. Cererea de înscriere – **Anexa 2;**
- 2. Adeverința medicală (față-verso) și consimțământ informat – **Anexa 3;**
- 3. C.V – **Anexa 4**
- 4. Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare – **Anexa 5;**
- 5. Solicitarea extrasului de pe cazierul judiciar – **Anexa 6**
- 6. Autobiografia (întocmită cu respectarea îndrumarului **Anexei 7**)

7. Diploma de bacalaureat și foaia matricolă aferentă;

Candidații care au obținut în străinătate o diplomă echivalentă celei de la examenul național de bacalaureat depun următoarele documente:

- diploma echivalentă obținută în străinătate;
- traducerea legalizată a diplomei echivalente;
- atestatul de recunoaștere a studiilor, eliberat de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor din cadrul Ministerului Educației și Cercetării.

8. **Actul de identitate, carnetul de muncă/certificatul stagiului de cotizare și/sau altor documente doveditoare care să ateste vechimea în muncă** și, dacă este cazul, ale **livretului militar**;

9. Certificatul de naștere al candidatului, soțului/soției și fiecărui copil, certificatul de căsătorie, precum și, după caz, hotărârile judecătorești privind starea civilă;

10. Tabelul nominal cu rudele candidatului și soțul/soția candidatului – **Anexa 8**;

11. Extras de pe cazierul judiciar/certificat de cazier judiciar (*Extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către compartimentul cu sarcini de recrutare, pe baza consimțământului expres al candidatului. Extrasul poate fi înlocuit și de un certificat de cazier judiciar, în termen de valabilitate, depus de candidat*);

12. O fotografie color 9x12 cm;

13. Avizul psihologic (introdus în dosarele de recrutare anterior desfășurării concursului de admitere de către compartimentul cu sarcini de recrutare);

14. Declarație pentru candidații de etnie romă sau de alte minorități – **Anexa 9**, după caz;

15. Permisul de conducere categoria B, pentru cei care dețin;

16. Dosar plic.

Documentele originale vor fi prezentate în vederea fotocopierii pentru a fi certificate pentru conformitate.

Persoanele interesate în vederea participării la concursul de admitere, trebuie să declare date complete în conținutul autobiografiei, respectiv al celorlalte documente de confirmare a cunoașterii și acceptare a condițiilor de recrutare, astfel încât să îndeplinească criteriile de relevanță, corectitudine și actualitate.

SUSȚINEREA PROBELOR DE ADMITERE

1) **Probele de concurs pentru admitere sunt proba de evaluare a cunoștințelor și proba de evaluare a performanțelor fizice** și sunt evaluate cu note de la 1 la 10 în cazul probei de evaluare a cunoștințelor și de la 5 la 10, în cazul probei de evaluare a performanței fizice. Nota de promovare a fiecărei probe este **de minim 5**.

Nota finală se calculează ca medie aritmetică a notelor obținute la probele menționate mai sus.

2) Proba de evaluare a performanțelor fizice va avea loc în perioada **07.11.2025 - 12.11.2025**, iar proba de evaluare a cunoștințelor va avea loc în data de **15.11.2025**.

Etape de selecție:

- **etapa I de selecție**, realizată la unitățile care au recrutat candidații și la unitățile teritoriale specializate din rețeaua sanitară a M.A.I., respectiv a *evaluării psihologice* și a *concluzionării asupra aptitudinii medicale a candidaților pe baza baremelor medicale în vigoare*;

Evaluarea psihologică a candidaților se va realiza la nivelul Inspectoratului de Poliție Județean Covasna, de către specialiști din cadrul M.A.I., conform unei planificări întocmite de către Serviciul Resurse Umane și postată pe site-ul Inspectoratului de Poliție Județean Covasna (**cv.politiaromana.ro**, secțiunea **Carieră – Admitere 2025**). Pentru candidații care **nu au promovat** testarea psihologică, activitatea de recrutare încetează.

Data și locația privind desfășurarea evaluării psihologice se va face prin postarea în timp util a unui anunț pe site-ul cv.politiaromana.ro/cariera/Admitere2025.

Candidații sunt obligați să se informeze individual cu privire la planificarea la testarea psihologică pe site-ul unității.

- **etapa a II-a de selecție** - eliminatorie, realizată în centrele zonale de selecție, respectiv a *evaluării performanței fizice (Anexa 10)*;

Proba eliminatorie de **evaluare a performanței fizice** se susține de către candidații recrutați de Inspectoratul de Poliție Județean Covasna **la centrul zonal de selecție** potrivit arondării prevăzute în **Anexa nr. 10**, în perioada **07.11.2025 - 12.11.2025**.

Repartizarea, planificarea și rezultatele obținute la proba de evaluare a performanței fizice sunt aduse la cunoștința candidaților în timp util, prin postarea acestor detalii pe site-ul oficial al instituțiilor de învățământ pentru care au optat candidații.

Proba, normele și baremele pentru evaluarea performanței fizice a candidaților la concursul de admitere se regăsesc în Regulamentul de admitere, postat pe site-ul fiecărei instituții de învățământ.

În vederea susținerii probei de evaluare a performanței fizice, candidații vor avea asupra lor cartea de identitate/pașaportul și echipamentul sportiv necesar.

La proba de evaluare a performanței fizice nu se admit contestații, repetări sau reexaminări.

Pe perioada desfășurării probei de evaluare a performanței fizice, candidaților li se asigură, gratuit, asistență medicală.

- **etapa a III-a de selecție**: *proba de verificare a cunoștințelor*, realizată la unitățile de recrutare;

Proba de evaluare a cunoștințelor se susține în data de 15 noiembrie 2025, la unitățile de învățământ pentru care au optat, de către candidații care au promovat proba de evaluare a performanței fizice.

Repartizarea candidaților pe locații/săli va fi adusă în timp util la cunoștința candidaților prin postarea **pe site-ul instituțiilor de învățământ** pentru care au optat.

Susținerea probei de evaluare a cunoștințelor se realizează în spații destinate exclusiv acestora, pe timpul desfășurării probei.

Rezultatele obținute sunt aduse la cunoștința candidaților prin postarea acestora pe site-ul oficial al unităților de învățământ pentru care au optat candidații.

Contestațiile la proba de evaluare a cunoștințelor se transmit online, exclusiv, la adresa de e-mail a unităților de învățământ pentru care au optat, în termen de 24 ore de la afișarea rezultatelor și se soluționează în termenul prevăzut prin graficul concursului de admitere, la sediul acestora. Candidații pot contesta numai rezultatul obținut la propria lucrare. Lista provizorie cu ierarhizare candidaților după soluționarea contestațiilor de afișează pe site-ul fiecărei unități de învățământ.

Candidații nemulțumiți de rezultatele obținute pot depune contestație cu privire la:

- a) erori ale grilei de corectare și/sau întrebări/subiecte aplicate din afara tematicii și bibliografiei de concurs ori greșit formulate/care se repetă;
- b) rezultatul obținut la testul de evaluare a cunoștințelor, exclusiv pentru lucrarea proprie;
- c) înscrierea eronată a punctajelor/mediei obținute;
- d) locul ocupat eronat, pe lista provizorie cu rezultatele obținute de candidați la probele de concurs.

Contestațiile se soluționează în termen de **48 de ore** de la expirarea termenului de depunere.

Contestațiile se formulează prin completarea unei cereri care cuprinde: numele și prenumele candidatului, codul unic de identificare, unitatea de recrutare, ce anume se contestă (rezultatul testului scris, înscrierea eronată sau clasificarea greșită) data, ora transmiterii contestației și semnătura.

- **etapa a IV-a de selecție** – eliminatorie, realizată la unitățile teritoriale specializate din rețeaua sanitară a M.A.I, respectiv *examinarea medicală*.

Examinarea medicală se realizează în conformitate cu prevederile din actele normative și dispozițiile incidente în vigoare, pentru care candidații se încadrează în numărul de locuri scoase la concursul de admitere, în ordinea descrescătoare a mediilor obținute la proba scrisă, **în perioada 24.11.2025 – 19.12.2025**.

Afișarea rezultatelor finale

Sunt declarați *ADMIS* candidații care au fost declarați *APT MEDICAL*, în ordinea descrescătoare a mediilor de admitere.

Rezultatele finale ale admiterii sunt aduse la cunoștința candidaților prin afișare pe site-ul oficial al instituției de învățământ pentru care au optat candidații, **până la data de 24.12.2025**.

Candidații declarați admiși au obligația să depună, în vederea înmatriculării, la începerea anului școlar, diploma de bacalaureat, în original, la instituția de învățământ la care au fost declarați admiși. Neprezentarea, în termenul stabilit, a diplomei, în original, din vina exclusivă a candidatului, conduce la neînmatriculare.

Încetarea activității de recrutare și selecție

Activitățile de recrutare și selecție încetează pentru candidații aflați în următoarele situații: nu depun în termenul - limită stabilit dosarul de recrutare în volum complet, încearcă sau fraudează, prin orice mijloace, activitatea de recrutare și selecție, nu îndeplinesc în mod cumulativ condițiile și criteriile de admitere. În cazul în care identificarea situațiilor menționate se face după încheierea admiterii, candidatul respectiv pierde locul obținut prin concurs indiferent de anul de școlarizare în care se află.

Detaliile privind selecționarea candidaților se consultă pe site-ul oficial al instituției de învățământ.

Recrutarea și selecția copiilor aflați în întreținerea polițiștilor răniți sau decedați ca urmare a unui accident de muncă și a copiilor personalului militar, clasat inapt sau apt limitat pentru serviciul militar ori, după caz, decedat, în timpul și în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu

Recrutarea și selecția candidaților beneficiari ai *Ordinului M.A.I. nr. 35/2014 privind măsurile de sprijin acordate polițiștilor încadrați într-un grad de invaliditate și familiilor acestora, precum și familiilor polițiștilor decedați*, respectiv ai *Ordinului M.A.I. nr. 108/2014 privind măsurile de sprijin acordate personalului militar încadrat într-un grad de invaliditate sau clasat apt limitat pentru serviciul militar și familiilor acestora, precum și familiilor personalului militar decedat*, ambele cu modificările și completările ulterioare, se realizează în conformitate cu prevederile actelor normative interne privind activitatea de management resurse umane în unitățile M.A.I., ale dispozițiilor D.G.M.R.U. din cadrul M.A.I. și ale prezentei dispoziții.

Verificarea îndeplinirii condițiilor generale și a criteriilor specifice de admitere revine *unității de recrutare – I.P.J. Covasna*, care transmite la D.G.M.R.U. din cadrul M.A.I. cererea scrisă adresată Ministrului Afacerilor Interne, propunerea privind înmatricularea solicitantului și documentația care fundamentează aceasta, în copie.

I.P.J. Covasna, ca urmare a primirii directe a cererii de înmatriculare aprobată, constituie dosarul de recrutare pentru respectivii candidați. Dosarul de recrutare se transmite instituției de învățământ și conține:

- a) documentele prevăzute de actele normative în vigoare pentru selecția și admiterea în instituțiile de învățământ din cadrul M.A.I.;
- b) adeverință care să ateste faptul că solicitantul, copil devenit major, se află în continuarea studiilor, până la terminarea acestora, dar fără a depăși vârsta de 26 de ani (persoanele îndreptățite să beneficieze de prevederile *Ordinului M.A.I. nr. 35/2014*, cu modificările și completările ulterioare);
- c) formularul pentru înregistrarea accidentelor de muncă (FIAM) sau, după caz, procesul-verbal de cercetare a evenimentului, în fotocopie;
- d) decizia medicală avizată sau certificatul-decizie medicală, emisă/emis pe numele polițistului rănit sau al polițistului decedat, în fotocopie;
- e) certificatul de deces al polițistului decedat, dacă este cazul, în fotocopie.

I.P.J. Covasna inventariază informările privind soluționările anterioare transmise de către D.G.M.R.U. din cadrul M.A.I. și informează candidații în legătură cu rezervarea locurilor din prezenta sesiune la instituția de învățământ pentru care au optat, în situația îndeplinirii, în continuare, a condițiilor și criteriilor de recrutare.

Anexele 1-10 fac parte din prezentul anunț.

Relații suplimentare se pot obține de luni până vineri, între orele 09:00 – 16:00 la sediul Inspectoratului de Poliție al Județului Covasna – Serviciul Resurse Umane sau la telefon 0267/307400, interior 20528.

ȘEFUL SERVICIULUI RESURSE UMANE